



ประกาศ

ที่ BOD 3-002-2560

จรรยาบรรณบริษัท

บริษัท สแกน อินเตอร์ จำกัด (มหาชน) มีเจตนา谋ในการดำเนินงานอย่างมีจรรยาบรรณ ยึดมั่นการดำเนินงานด้วยความโปร่งใส มีคุณธรรม จริยธรรม มีความรับผิดชอบต่อผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่ม ตรวจสอบได้ ปราศจากการทุจริตคอร์รัปชัน

บริษัท ได้กำหนดให้มีจรรยาบรรณบริษัท เพื่อเป็นแนวทางในการดำเนินธุรกิจที่ดี สำหรับคณะกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานยึดถือปฏิบัติ ซึ่งมุ่งเน้นหลักการสำคัญของการกำกับดูแลกิจการ และความสำคัญกับการปฏิบัติต่อผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่ม เพื่อให้การดำเนินงานบรรลุตามวัตถุประสงค์ของวิสัยทัศน์ และพันธกิจ สะท้อนถึงคุณค่าและวัฒนธรรมขององค์กร แบ่งออกเป็น 2 หมวด ดังนี้

หมวดที่ 1 จรรยาบรรณของกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงาน

หมวดที่ 2 จรรยาบรรณธุรกิจ

หมวดที่ 1 จรรยาบรรณของกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงาน

1. การปฏิบัติต่อตนเอง

- 1.1 ปฏิบัติหน้าที่ให้เป็นไปตามกฎหมายที่เกี่ยวข้องต่อการดำเนินธุรกิจ ด้วยความรับผิดชอบ รอบคอบ โปร่งใส ศึกษา และแสวงหาสิ่งใหม่ เพื่อเป็นแนวทางในการพัฒนาและปรับปรุงงาน ให้มีประสิทธิภาพอยู่เสมอ
- 1.2 เป็นผู้มีวินัย ยึดมั่นในคุณธรรม และต้องไม่แสวงหาตำแหน่ง ความดีความชอบ หรือประโยชน์ อื่นใดโดยมิชอบจากผู้บังคับบัญชา หรือจากบุคคลอื่นใด
- 1.3 หลีกเลี่ยงการกระทำใดๆ ที่อาจทำให้เสื่อมเสียเกียรติและชื่อเสียง ทั้งของตนเองและบริษัท
- 1.4 ไม่แสวงหาผลประโยชน์อันมิชอบ ไม่ว่าโดยทางตรง หรือทางอ้อม
- 1.5 ไม่ประโคนอาชีพ ใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตัว หรือกระทำการใดอันจะกระทบต่อการปฏิบัติงานในเวลาทำงานขององค์กร

2. การปฏิบัติต่อผู้ร่วมงาน

- 2.1 เสริมสร้างการทำงานเป็นทีมโดยเคารพความคิดเห็นของกันและกัน ให้ความร่วมมือช่วยเหลือ เกื้อกูลซึ่งกันและกัน เพื่อประโยชน์ต่อองค์กรของบริษัทโดยส่วนรวม
- 2.2 ผู้บังคับบัญชาปฏิบัติตนให้เป็นที่น่าเคารพนับถือของผู้ใต้บังคับบัญชาโดยเป็นแบบอย่างที่ดีของผู้ใต้บังคับบัญชา



- 2.3 ปฏิบัติต่อผู้บังคับบัญชาด้วยความเคารพนับถือ และปฏิบัติต่อเพื่อนร่วมงานด้วยความสุภาพ มีน้ำใจ และเคารพในศักดิ์ศรีของผู้อื่น
- 2.4 ให้เกียรติผู้อื่นโดยไม่นำผลงานของผู้อื่นมาแอบอ้างเป็นผลงานของตนเอง
- 2.5 ทำงานร่วมกันโดยเสมอภาค เป็นกลาง ไม่แบ่งพระครัว รุ่น หรือ สถาบัน

3. การปฏิบัติต่อบริษัท

- 3.1 ปฏิบัติหน้าที่ภายใต้กฎหมาย และระเบียบข้อบังคับที่บริษัทเป็นผู้กำหนดขึ้นอย่างเคร่งครัด และ มีความรับผิดชอบในการค้นหาแนวทางหรือคำแนะนำที่เกี่ยวกับข้อกฎหมายต่างๆ ที่มีการ ปรับปรุงเปลี่ยนแปลง แก้ไขเพิ่มเติม เพื่อให้สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างถูกต้อง
- 3.2 รักษาความลับของบริษัท โดยดูแลระมัดระวังมิให้เอกสารหรือข่าวสารอันเป็นความลับของ บริษัทรั่วไหลหรือตกไปถึงผู้ที่ไม่เกี่ยวข้อง อันอาจเป็นเหตุทำให้เกิดความเสียหายแก่องค์กร
- 3.3 รักษาเกียรติของตนให้เป็นที่ยอมรับในสังคม ทั้งหน่วยงานราชการ และองค์กรอื่นๆ รวมทั้งไม่ กระทำการใดๆ ที่ก่อให้เกิดความเสียหายต่อภาพลักษณ์และชื่อเสียงของบริษัท
- 3.4 หลีกเลี่ยงการให้ และ/หรือ รับสิ่งของ การให้ และ/หรือ รับการเลี้ยงรับรองหรือประโยชน์ใดๆ จากคู่ค้า หรือผู้มีส่วนเกี่ยวข้องกับธุรกิจของบริษัท เว้นแต่เพื่อประโยชน์ในการดำเนินธุรกิจ ในทางที่เป็นธรรมของบริษัทหรือในเทศกาล หรือประเพณีนิยม ในมูลค่าที่เหมาะสม
- 3.5 ไม่เข้าไปมีส่วนร่วมในการกระทำหรือปกปิดการกระทำใดๆ ที่อาจขัดแย้งทางผลประโยชน์กับ บริษัท การคอร์รัปชัน หรือการกระทำใดๆ ที่ผิดกฎหมาย
- 3.6 ไม่ควรละเลยหรือเพิกเฉย เมื่อพบเห็นหรือมีข้อสงสัยเกี่ยวกับการกระทำที่เข้าข่ายคอร์รัปชัน โดยแจ้งให้ผู้บังคับบัญชา หรือบุคคลที่รับผิดชอบทราบ หรือผ่านช่องทางการร้องเรียนตามที่ กำหนดไว้ในมาตรการร้องเรียนและการแจ้งเบาะแสของบริษัท และให้ความร่วมมือในการ ตรวจสอบข้อเท็จจริงต่างๆ ตามที่กำหนดไว้ในระเบียบของบริษัท
- 3.7 มีจิตสำนึกในการใช้ทรัพยากรของบริษัทอย่างรู้คุณค่า ลดการใช้จ่ายที่ไม่จำเป็น

หมวดที่ 2 จรรยาบรรณธุรกิจ

1. จรรยาบรรณต่อผู้มีส่วนได้เสีย

1.1 การปฏิบัติต่อผู้ถือหุ้น

- 1.1.1 ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต ตลอดจนตัดสินใจดำเนินการได้ด้วย ความเป็นธรรม และความบริสุทธิ์ใจต่อผู้ถือหุ้น และเพื่อผลประโยชน์ของกลุ่ม ผู้เกี่ยวข้อง



- 1.1.2 มุ่งมั่นที่จะสร้างความเดิบโตบนศักยภาพ หรือขีดความสามารถที่แท้จริงเพื่อให้ผู้ถือหุ้นได้รับผลตอบแทนที่ยั่งยืนจากการทำงานที่มีประสิทธิภาพ และผลประกอบการที่ดีของบริษัท
- 1.1.3 เคราะห์สิทธิของผู้ถือหุ้นในการได้รับข้อมูลที่จำเป็นเพื่อประเมินบริษัทโดยเท่าเทียมกัน และจะเปิดเผยผลประกอบการฐานะการเงินพร้อมข้อมูลสนับสนุนที่ถูกต้องตามที่บริษัทกำหนด
- 1.1.4 ให้ความสำคัญในการรักษาข้อมูลที่เป็นความลับของลูกค้าอย่างสม่ำเสมอ และไม่นำข้อมูลดังกล่าวมาใช้เพื่อผลประโยชน์ของตนเอง และ/หรือผู้ที่เกี่ยวข้องอื่นๆ

1.2 การปฏิบัติต่อลูกค้า

- 1.2.1 มุ่งมั่นในการสร้างความพึงพอใจและความมั่นใจให้กับลูกค้าให้ได้รับผลิตภัณฑ์และบริการที่ดี มีคุณภาพ ภายใต้ความปลอดภัยและเทคโนโลยีที่เหมาะสม โดยยกระดับมาตรฐานให้สูงขึ้นอย่างต่อเนื่อง
- 1.2.2 เปิดเผยข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับสินค้าและบริการอย่างครบถ้วน ถูกต้อง ทันต่อเหตุการณ์ และไม่บิดเบือนข้อเท็จจริง รวมทั้งรักษาสัมพันธภาพที่ดีและยั่งยืน
- 1.2.3 รักษาความลับ และข้อมูลของลูกค้าอย่างเคร่งครัด รวมถึงไม่นำข้อมูลมาใช้เพื่อประโยชน์ของตนเองและผู้ที่เกี่ยวข้อง
- 1.2.4 ไม่มอบ – รับของขวัญ การเลี้ยงรับรอง หรือ ผลประโยชน์อื่นใดจากลูกค้า เพื่อให้ได้มาซึ่งธุรกิจ หรือ การละเลยหน้าที่ความรับผิดชอบ นอกจากเป็นการให้เพื่อรักษาความสัมพันธ์ที่ดีระหว่างบริษัท กับ ลูกค้าเป็นการให้ตามประเพณีนิยม ไม่บ่อกรัง เหมาะสมกับโอกาส

1.3 การปฏิบัติต่อพนักงาน

- 1.3.1 ไม่เลือกปฏิบัติต่อพนักงานด้วยสาเหตุอันเนื่องมาจากความเห็นอ่อนหรือความแตกต่าง ทั้งทางด้านเชื้อชาติ ศาสนา เพศ อายุ การศึกษา สถานภาพ รวมถึง เคราะห์สิทธิเสรีภาพส่วนบุคคล และคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล
- 1.3.2 ปฏิบัติต่อพนักงานด้วยความเมตตาและยุติธรรม ดูแลเอาใจใส่ ให้ความสำคัญ ต่อการพัฒนา ถ่ายทอดความรู้ และความสามารถของพนักงานโดยให้โอกาส พนักงานอย่างทั่วถึงและสม่ำเสมอ
- 1.3.3 เคราะห์ในข้อมูลส่วนบุคคลของพนักงานไม่นำข้อมูลส่วนบุคคลของพนักงานไป เปิดเผย หรือถ่ายโอน โดยไม่ได้รับความยินยอมจากพนักงาน เช่น สถานะ บุคคล ประวัติส่วนตัว ประวัติการทำงาน ข้อมูลทางการเงิน ข้อมูลสำหรับการ ติดต่อ ข้อมูลสุขภาพ และข้อมูลส่วนตัวอื่นๆ เป็นต้น



- 1.3.4 เปิดโอกาสและให้ความสำคัญต่อการพัฒนาทักษะ ความรู้และความสามารถของพนักงานเป็นตัวชี้วัดในการพิจารณาแต่งตั้ง โยกย้าย โดยทำการประเมินด้วยความยุติธรรม เสมอภาค และสามารถอธิบายได้
- 1.3.5 ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของพนักงานในการกำหนดทิศทางการทำงาน รวมถึงการแก้ไขปัญหาของหน่วยงาน และบริษัทโดยรวม
- 1.3.6 รับฟังข้อคิดเห็นและข้อเสนอแนะจากพนักงานทุกระดับอย่างเท่าเทียมและเสมอภาค
- 1.3.7 มีขั้นตอนหรือกระบวนการพิจารณาในการดำเนินการแก้ปัญหาจากการเรียกร้องความเป็นธรรมของพนักงาน โดยกำหนดให้มีขั้นตอน กระบวนการ และกลไกที่ชัดเจน
- 1.3.8 ส่งเสริมให้พนักงานเข้าใจในเรื่องจรรยาบรรณและบทบาทหน้าที่เพื่อส่งเสริมให้เกิดพฤติกรรมที่อยู่ในกรอบของจรรยาบรรณอย่างทั่วถึง

1.4 การปฏิบัติต่อคู่ค้า

- 1.4.1 ปฏิบัติตามสัญญา ข้อตกลง หรือเงื่อนไขต่างๆ ที่มีต่อคู่ค้าอย่างเคร่งครัด โปร่งใส และเท่าเทียม
- 1.4.2 ให้ความสำคัญในการรักษาข้อมูลที่เป็นความลับของคู่ค้าอย่างสม่ำเสมอ และไม่นำข้อมูลดังกล่าวมาใช้เพื่อผลประโยชน์ของตนเอง และ/หรือ ผู้ที่เกี่ยวข้องอื่นๆ เว้นแต่ได้รับความยินยอมจากคู่ค้าแล้ว
- 1.4.3 เจรจาและทำสัญญาด้วยความเป็นธรรม ไม่เอาเปรียบคู่สัญญา คำนึงถึงชื่อเสียง และภาพลักษณ์ของบริษัท

1.5 การปฏิบัติต่อเจ้าหนี้

- 1.5.1 ปฏิบัติตามสัญญา ข้อตกลง หรือเงื่อนไขต่างๆ ที่มีต่อเจ้าหนี้อย่างเคร่งครัด โปร่งใส และเท่าเทียม
- 1.5.2 เปิดเผยข้อมูลทางการเงินที่ถูกต้อง ครบถ้วนอย่างสม่ำเสมอ
- 1.5.3 บริหารงานเพื่อให้เจ้าหนี้มั่นใจในฐานะทางการเงิน และความสามารถในการชำระหนี้

1.6 การปฏิบัติต่อคู่แข่ง

- 1.6.1 ดำเนินธุรกิจอย่างมีจรรยาบรรณ
- 1.6.2 ปฏิบัติต่อคู่แข่งทางการค้าอย่างเสมอภาคและเป็นธรรม และตั้งอยู่บนพื้นฐานของการได้รับผลตอบแทนที่เป็นธรรมต่อทั้งสองฝ่าย



- 1.6.3 ไม่ทำลายชื่อเสียงของคู่แข่งทางการค้าด้วยการกล่าวหาในทางร้าย โดยปราศจากข้อเท็จจริง
- 1.6.4 ไม่ทำความตกลงใดๆ กับคู่แข่งหรือบุคคลใด ที่มีลักษณะเป็นการลดหรือจำกัดการแข่งขันทางการค้า
- 1.6.5 คำนึงถึงความเสมอภาคและความซื่อสัตย์ในการดำเนินธุรกิจและผลประโยชน์ร่วมกับคู่ค้า

1.7 การปฏิบัติต่อสังคม ชุมชน และสิ่งแวดล้อม

- 1.7.1 ปลูกฝังจิตสำนึกรักการรับผิดชอบต่อสังคม และสิ่งแวดล้อมให้เกิดขึ้นในบริษัท และพนักงานของบริษัทอย่างต่อเนื่อง
- 1.7.2 ให้ความร่วมมือและความคุ้มให้มีการปฏิบัติอย่างเคร่งครัด ตามเจตนาณ์ของกฎหมายและกฎระเบียบที่เกี่ยวข้อง
- 1.7.3 ไม่กระทำการใดๆ ที่ส่งผลเสียหายต่อทรัพยากรธรรมชาติและสภาพแวดล้อม เกินกว่าที่กฎหมายกำหนด
- 1.7.4 ให้การสนับสนุนในกิจกรรมที่ก่อให้เกิดสาธารณประโยชน์ อาทิ การศึกษา การกีฬา ส่งเสริมวัฒนธรรมท้องถิ่น เป็นต้น โดยคำนึงถึงความเหมาะสมและประโยชน์ที่สังคมและชุมชนได้รับอย่างยั่งยืน
- 1.7.5 ให้การตอบสนองอย่างรวดเร็ว และมีประสิทธิภาพต่อเหตุการณ์ที่มีผลกระทบต่อชุมชนและสิ่งแวดล้อม อันเนื่องมาจากการดำเนินงานของบริษัทโดยให้ความร่วมมืออย่างเต็มที่กับเจ้าหน้าที่ภาครัฐ และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง
- 1.7.6 รับฟังความคิดเห็นและข้อเสนอแนะ และจัดให้มีระบบร้องทุกข์ในเรื่องที่อาจมีผลกระทบต่อชุมชน ดำเนินการตรวจสอบสาเหตุ ปรับปรุงแก้ไข และแจ้งผลการดำเนินงานให้ผู้ร้องทุกข์ทราบในเวลาอันควร อีกทั้งยังเป็นการส่งเสริมให้บริษัทและชุมชนเอื้อประโยชน์ซึ่งกันและกัน และสามารถอยู่ร่วมกันได้อย่างยั่งยืน

2. การเคารพหลักสิทธิมนุษยชน

- 2.1 บริษัทต้องปฏิบัติตามหลักสิทธิมนุษยชนอย่างเคร่งครัดทั้งในระดับประเทศและสากล รวมถึงข้อจำกัดของกฎหมายแรงงานในแต่ละประเทศที่เข้าไปดำเนินธุรกิจ โดยจัดให้มีสภาพแวดล้อมการทำงานที่ปลอดภัยถูกสุขอนามัย ตามมาตรฐานสากล ปลอดจากสิ่งเสพติด และปฏิบัติต่อพนักงานทุกคนโดยเสมอภาคกัน
- 2.2 บริษัทต้องให้ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับหลักสิทธิมนุษยชนแก่พนักงานของบริษัท เพื่อนำไปปฏิบัติเป็นส่วนหนึ่งในการดำเนินงานและไม่สนับสนุนกิจการ และ/หรือ กิจกรรมที่ละเมิดสิทธิมนุษยชน



3. การดำเนินธุรกิจภายใต้มาตรฐานสิ่งแวดล้อม

- 3.1 ดำเนินธุรกิจโดยคำนึงถึงการอนุรักษ์สิ่งแวดล้อม และมาตรฐานการจัดการเกี่ยวกับความปลอดภัย รวมทั้งการปฏิบัติตามข้อกำหนดของกฎหมายหรือข้อบังคับที่เกี่ยวข้องกับสิ่งแวดล้อม
- 3.2 สนับสนุนการจัดซื้อผลิตภัณฑ์หรือบริการที่มีการพิจารณาความปลอดภัยการอนุรักษ์สิ่งแวดล้อม และพลังงาน
- 3.3 ส่งเสริมกิจกรรมการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมในลักษณะการสร้างจิตสำนึกในการใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่า และให้ความรู้ความเข้าใจที่ถูกต้องแก่พนักงานเกี่ยวกับการอนุรักษ์สิ่งแวดล้อม

4. การไม่ละเมิดทรัพย์สินทางปัญญา

- 4.1 ปฏิบัติตามกฎหมายและระเบียบข้อบังคับในเรื่องการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศของบริษัท
- 4.2 บริษัทต้องดำเนินธุรกิจให้สอดคล้องกับกฎหมายและข้อบังคับในทุกประเภทที่บริษัทเข้าไปลงทุน รวมถึงข้อผูกพันตามสัญญาที่เกี่ยวกับสิทธิในทรัพย์สินทางปัญญาที่ถูกต้อง สิทธิบัตร ลิขสิทธิ ความลับทางการค้าและข้อมูลกรรมสิทธิ์อื่นๆ
- 4.3 พนักงานของบริษัทด้วยเครื่องสิทธิในทรัพย์สินทางปัญญาของผู้อื่น ไม่นำผลงานของผู้อื่นแม้เพียงบางส่วนไปใช้เป็นประโยชน์ส่วนตนโดยไม่ได้รับอนุญาตหรือให้ค่าตอบแทนแก่เจ้าของงานเสียก่อน
- 4.4 บริษัทจะไม่ละเมิดหรือนำสิทธิในทรัพย์สินทางปัญญาที่ถูกต้องไปใช้ในทางที่ผิด
- 4.5 ใช้ทรัพย์สินของบริษัทอย่างมีประสิทธิภาพ เพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดแก่บริษัทและเพื่อพัฒนาศักยภาพในการทำงาน รวมถึงไม่นำทรัพย์สินของบริษัทไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตัว

5. การต่อต้านทุจริตคอร์รัปชัน

- 5.1 ห้าม คณะกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานบริษัททำการทุจริตคอร์รัปชัน หรือเข้าไปมีส่วนร่วมทุกรูปแบบ ทั้งทางตรงและทางอ้อม ทั้งเพื่อประโยชน์ต่อตนเอง ครอบครัว เพื่อน หรือบุคคลอื่นๆ และต้องระวังในการปฏิบัติงานที่มีความเสี่ยงในการเกิดการทุจริตคอร์รัปชันสูง เช่น การจัดซื้อการขายและการตลาดงานโครงการลงทุน การทำสัญญา การให้และรับของกำนัล การเลี้ยงรับรอง การให้เงินบริจาคหรือเงินสนับสนุน เป็นต้น
- 5.2 ไม่ละเลย หรือ เพิกเฉย เมื่อพบเห็นการกระทำที่เข้าข่ายการคอร์รัปชันที่เกี่ยวข้องกับบริษัท ต้องรายงานให้ผู้บังคับบัญชา หรือบุคคลที่รับผิดชอบรับทราบ และให้ความร่วมมือในการตรวจสอบข้อเท็จจริงดังๆ



- 5.3 การให้ - รับ ของขวัญ การเลี้ยงรับรอง เงินบริจาค เงินสนับสนุน ต้องดำเนินการอย่างโปร่งใส ถูกต้องตามระเบียบบริษัท และถูกต้องตามกฎหมายโดยต้องมั่นใจว่า การให้-รับ ดังกล่าวไม่ใช่ การให้ - รับสินบน
- 5.4 พึงระมัดระวังในการทำธุกรรมกับบุคคล นิติบุคคล หรือ องค์กรใดๆ ที่มีข้อสงสัยเกี่ยวกับการ คอร์รัปชัน
- 5.5 สนับสนุนและส่งเสริมบุคลากรของบริษัท ในกระบวนการติดต่อทางธุรกิจต่อไป ปฏิบัติ โดยให้ความรู้กับพนักงานดังแต่การปฐมนิเทศ การอบรมภายใน และการสื่อสารผ่านสื่อ ต่างๆ ในองค์กร โดยมีวัตถุประสงค์ให้บุคลากรของบริษัทได้เข้าใจในนโยบาย บทลงโทษ และ ตระหนักรถึงผลกระทบจากการทุจริตคอร์รัปชันที่จะก่อให้เกิดความเสียหายต่องค์กร

6. การให้ - รับ ของขวัญ การเลี้ยงรับรอง หรือประโยชน์อื่นใด

- 6.1 ไม่ให้ - รับของขวัญการเลี้ยงรับรอง หรือประโยชน์อื่นใด กับผู้ที่ทำธุรกิจกับบริษัท หรือผู้ที่ได้ ติดต่อประสานงานทั้งหน่วยงานราชการและเอกชน ในลักษณะที่เป็นการให้ หรือ รับสินบน เว้น แต่เป็นการให้ หรือรับของขวัญ และ การเลี้ยงรับรองตามประเพณี เพื่อรักษาความสัมพันธ์ที่ดี ระหว่างบริษัท
- 6.2 ไม่ให้ - รับของขวัญ การเลี้ยงรับรอง หรือประโยชน์อื่นใด ที่อาจทำให้เกิดอิทธิพล หรือแรงจูงใจ ในการตัดสินใจอย่างหนึ่งอย่างใด และทำให้เกิดการปฏิบัติหน้าที่ที่ไม่ชอบธรรม ตามความ รับผิดชอบที่ได้รับมอบหมาย ตามข้อบังคับ จรรยาบรรณบริษัท กฎระเบียบวิธีการทำงาน และ กฎหมาย
- 6.3 การให้ - รับดังกล่าว จะต้องเป็นไปตามประเพณีนิยมซึ่งปฏิบัติอยู่ไม่บ่อยครั้ง เหมาะสมกับ โอกาส โปร่งใส ตรวจสอบได้โดยการให้ - รับต้องไม่เป็นไปเพื่อหวังผลประโยชน์หรือสิ่งอื่นใด เป็นการตอบแทน และต้องได้รับอนุมัติจากผู้มีอำนาจทุกครั้ง
- 6.4 ต้องมีการขออนุมัติการให้ทรัพย์สิน การบริการ หรือการเลี้ยงรับรองอย่างชัดเจน โดยผู้ขอจัดทำ บันทึกข้อความ โดยระบุรายละเอียดของขวัญ ชื่อหน่วยงานที่จะให้ ปริมาณ ราคา หรือมูลค่า ของขวัญ และการเลี้ยงรับรอง พร้อมแนบเอกสารประกอบการพิจารณา เช่น ใบเสนอราคา รูป ของขวัญ เป็นต้น เสนอให้ผู้มีอำนาจจากอนุมัติพิจารณา
- 6.5 ผู้ขออนุมัติต้องแสดงหลักฐานการใช้จ่ายเงินที่แสดงมูลค่าของทรัพย์สิน บริการ หรือการเลี้ยง รับรองนั้น เพื่อให้สามารถตรวจสอบได้

7. การให้เงินสนับสนุน และเงินบริจาคเพื่อการกุศล

- 7.1 การให้เงินสนับสนุน และ เงินบริจาคเพื่อการกุศล จะต้องไม่มีส่วนเกี่ยวข้องกับผลประโยชน์ต่าง ตอบแทนให้กับบุคคล หน่วยงาน หรือ กลุ่มบุคคลใดกลุ่มหนึ่งโดยเฉพาะ



- 7.2 บริษัทมีข้อตกลงการตรวจสอบการอนุมัติที่ชัดเจน โดยการขออนุมัติในการสนับสนุนโครงการ หรือองค์กรต่างๆ นั้น จะต้องมีเอกสารขออนุมัติเป็นลายลักษณ์อักษร ระบุวัตถุประสงค์ องค์กร ที่ต้องการบริจาค หรือให้การสนับสนุน จำนวนเงิน และวิธีการจ่ายเงินให้ชัดเจน และต้องได้รับ การอนุมัติจากผู้บุพริหารตามอำนาจของอนุมัติ
- 7.3 การให้เงินสนับสนุน หรือ เงินบริจาคเพื่อการกุศล จะต้องใบเสร็จรับเงิน หรือเอกสารหลักฐาน อื่นๆที่ชัดเจนและสอดคล้องกับระเบียบของบริษัทเพื่อให้มั่นใจว่าการให้เงินสนับสนุน หรือ เงิน บริจาคเพื่อการกุศลดังกล่าว ไม่ได้ใช้เป็นข้ออ้างสำหรับการทุจริตคอร์รัปชัน

8. การดำเนินการทางการเมือง

- 8.1 บริษัทวางแผนด้วยความตั้งใจที่จะเป็นกลางทางการเมือง ไม่ฝักใฝ่ หรือ ให้การสนับสนุนแก่พรรคการเมือง กลุ่มแนวร่วมทางการเมือง ผู้มีอำนาจทางการเมือง ผู้ลังสมัครรับเลือกตั้งทางการเมือง ไม่ว่าทางตรงหรือทางอ้อม ในระดับท้องถิ่น ภูมิภาค หรือระดับประเทศ
- 8.2 บริษัทให้ความเคารพในสิทธิส่วนบุคคลของพนักงานในการเข้าร่วมกิจกรรมทางการเมือง ไม่ว่า จะเป็นการลงคะแนนเสียงเลือกตั้ง การเป็นสมาชิกพรรครักการเมือง หรือการเข้าร่วมชุมนุมทางการเมืองได้
- 8.3 ไม่ควรแสดงออกด้วยวิธีใดๆ ที่ทำให้ผู้อื่นเข้าใจว่าบริษัท มีความเกี่ยวข้อง ฝักใฝ่ หรือให้การสนับสนุนการดำเนินการทางการเมือง
- 8.4 ไม่แต่งกายด้วยเครื่องแบบพนักงานหรือใช้สัญลักษณ์ใดที่ทำให้ผู้อื่นเข้าใจได้ว่าเป็นพนักงาน บริษัท ใน การเข้าร่วมกิจกรรมทางการเมือง
- 8.5 หลีกเลี่ยงการแสดงออก หรือ แสดงความคิดเห็นทางการเมืองในสถานที่ทำงานหรือในเวลาทำงาน อันอาจทำให้เกิดความขัดแย้งในการทำงาน

9. การซื้อขายหลักทรัพย์และการใช้ข้อมูลภายใน

- 9.1 ไม่นำข้อมูลภายในที่ยังไม่ได้เผยแพร่สู่สาธารณะ ผ่านเว็บไซต์บริษัท หรือเว็บไซต์ของตลาดหลักทรัพย์ ในการเป็นข้อได้เปรียบในการซื้อขายหลักทรัพย์ทั้งของตนเอง และบุคคลอื่น
- 9.2 ห้ามเผยแพร่ข้อมูลภายในไปยังบุคคลที่ไม่เกี่ยวข้อง รวมถึง ครอบครัว ญาติ เพื่อน เป็นต้น
- 9.3 ไม่ให้คำแนะนำหรือความเห็นในการซื้อขายหลักทรัพย์ของบริษัทแก่บุคคลภายนอก
- 9.4 ห้ามบุคลากรของบริษัท ซื้อ ขาย โอน หลักทรัพย์ของบริษัท ในระยะเวลา 30 วัน ก่อนการเปิดเผยงบการเงินรายไตรมาสและรายปี
- 9.5 ห้ามบุคลากรของบริษัท ซื้อ ขาย โอน หลักทรัพย์ของบริษัท ก่อนการเปิดเผยข้อมูลภายในที่อาจมีผลกระทบต่อราคาหลักทรัพย์ของบริษัท



บริษัท สแกน อินเตอร์ จำกัด (มหาชน)
SCAN INTER PUBLIC COMPANY LIMITED
355 ถนนบอนด์สตรีท ตำบลบางปูด อำเภอปากเกร็ด จังหวัดนนทบุรี 11120
355 BONDSTREET RD., BANGPOOD, PAKKRED, NONTHABURI 11120
TEL. 0-2503-4116-21 FAX : 0-2503-4400

จาการบรรณาธิการบัญชีให้มีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ 8 สิงหาคม 2560

ประกาศ ณ วันที่ 8 สิงหาคม 2560

(ดร.ฤทธิ์ กิจพิพิธ)
กรรมการผู้จัดการใหญ่
บริษัท สแกน อินเตอร์ จำกัด (มหาชน)

หมายเหตุ ประกาศฉบับนี้ใช้แทน ประกาศที่ BOD 5-003-2559 ซึ่งประกาศใช้ ณ วันที่ 21 ธันวาคม 2559